



---

## Palestra de Abertura

### Profissional do futuro: ciência e inovação

---

## SISTEMAS E TECNOLOGIAS PARA A ÁREA DA SAÚDE

Diego Fiori de Carvalho

*Mestre em Ciências da Computação pelo ICMC - Universidade de São Paulo*

*Diretor da DFIORI e i-medsys*

Os sistemas médicos de uso geral e específico estão à disposição não somente de médicos, mas a todos os profissionais da área de saúde pública e privada no Brasil, tais como fisioterapeutas, enfermeiros, psicólogos, terapeutas ocupacionais, educadores físicos, entre outros. O cotidiano funcional do profissional de saúde está diretamente relacionado a uma série de variáveis e tomadas de decisões a todo o momento, que influenciam diretamente no sucesso do tratamento. O principal objetivo dos sistemas na área da Saúde está na organização e gestão dessas informações, visando aperfeiçoar os serviços prestados por estes profissionais. A acurácia na assertividade das informações na área da saúde deve ser foco de quaisquer sistemas dessa natureza que apresentam grande dificuldade no seu funcionamento devido a grande necessidade de interligação de processos, pessoas e equipamentos em um ambiente extremamente complexo e diversificado como um hospital. Esta palestra abordou uma breve história da organização brasileira i-medsys, explicou com exemplos de estudos de casos a evolução dos Sistemas e Tecnologias para a área de saúde no Brasil e no exterior. Foi apresentado o estudo de caso da i-medsys do sistema Lyria PACS que já economizou mais de 20 milhões de reais para os cofres públicos em mais de 8 anos de operação no Hospital das Clínicas da USP de Ribeirão Preto. Nesse estudo de caso, os resultados efetivos estão diretamente relacionados à digitalização total dos exames radiológicos do Hospital e sua Unidade de Emergência acarretando o cessamento do uso de papel digital em radiografias em todas as suas modalidades, desde simples Raios-X a modernas Ressonâncias Magnéticas. Esse projeto foi reconhecido pela FAPESP (Fundação de Amparo a Pesquisa do Estado de São Paulo) e IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers) como projeto de tecnologia viável para a área pública e em países emergentes como o Brasil.

**Palavras-chave:** Tecnologia; Saúde; Inovação.

---

## **Palestra de Encerramento**

### **Profissional do futuro: inovação e carreira**

---

## **SPRINT - TRABALHO E CARREIRA EM UM FUTURO SEM EMPREGO**

David Forli Inocente  
rafaelfreiria@ft.unicamp.br

*Mestre em Administração de Organizações pela FEARP USP.  
Gerente de Educação do INEPAD - Instituto de Ensino e Pesquisa em Administração*

Nesta palestra apresentam-se tendências tecnológicas que estão mudando a natureza dos empregos e do trabalho em todo o mundo e no Brasil. Demonstra-se que as funções operacionais, em especial as de repetição, surgem cada vez mais ameaçadas pela robotização e automatização de processos, evidencia-se que o repensar sofrido pela indústria será intensificado e chega agora à área de serviços. Conceitos demonstradores do novo paradigma de negócios que substitui seu valor, antes centrado na propriedade, agora transitando para a posse. Em um exemplo o negócio de hospedagem que antes dependia de pesados investimentos em estruturas de hotéis se vê agora sendo reinventado no mundo inteiro onde cada casa com um quarto disponível pode ser um competidor da rede hoteleira por meio do Airbnb. Esta e outras mudanças apresentam-se à luz de seu impacto sobre as carreiras profissionais. Neste cenário demonstra-se evidente a necessidade de reorientação dos profissionais a uma realidade em que haverá muitas oportunidades de trabalho remunerado, conforme a especialização e capacidade técnica, muito bem remunerado, contudo com relações de emprego cada vez mais escassas. Como se planejar neste cenário? Como encontrar as vocações no meio de tanto barulho e construir um perfil profissional que se integre a esta era de transformações? Demonstra-se uma estrutura de plano de carreira, comentada em suas fases críticas, apresenta-se a necessidade do direcionamento e da clareza de objetivos de modo a direcionar a continuidade das escolhas e a construção do perfil profissional. Por fim, discutem-se os comportamentos, competências e habilidades que constroem uma carreira vencedora, comunicação, networking, ética, persistência, resiliência, capacidade de formar outros, são apresentados como componentes que fazem um profissional se destacar e ser desejado pelas empresas. Como último tópico discute-se o valor que cada profissional deve compreender que tem; um valor intrínseco e incomparável com qualquer outro.

**Palavras-chave:** SPRINT; Emprego; Carreira.